



MINISTERIO DE
OBRAS PÚBLICAS
Y TRANSPORTES

GOBIERNO
DE COSTA RICA

INFORME DE GESTIÓN

COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA Y VALORES DEL MOPT PERÍODO 2025

Enero 2026



PRESENTACIÓN	3
1. Sesiones realizadas.....	3
2. Respaldo ministerial a la gestión de la comisión	4
3. Actividades de la Comisión Nacional de Ética y Valores	4
3.1. Reuniones mensuales.....	4
3.2. Inducción a las personas integrantes de la CIEV	4
3.3. Remisión del informe de gestión 2024 y plan de trabajo 2025.....	4
4. Capacitaciones en tema de ética y valores	5
4.1. Charla sobre Liderazgo ético.....	5
4.2. Inducción en ética y valores para el nuevo personal	5
4.3. Avance en el diseño de otras actividades de capacitación	5
5. Juramentación de la comisión.....	5
6. Integración de la gestión ética en los sistemas institucionales.....	6
6.1. Transversalidad de los valores en las capacitaciones.....	6
6.2. Alineamiento de los valores institucionales con la Planificación Estratégica Institucional PEI.....	6
7. Semana Nacional de Valores	6
8. La promoción de problemas éticos para la reflexión de los valores	7
9. Comunicados enviados al personal	7
10. Atención de la solicitud de información de la Contraloría General de la República	7
11. Otros comunicados asociados a efemérides y actividades internas	8
12. Archivo digital de la comisión	8
ANEXOS	9



PRESENTACIÓN

Mediante el Decreto Ejecutivo N.º 23944-J-C, del 12 de diciembre de 1994, publicado en *La Gaceta* N.º 25 del 3 de febrero de 1995, se estableció la creación de las Comisiones Institucionales de Valores, con la finalidad de fomentar la ética en el servicio público y contribuir al mejoramiento de la eficiencia. Asimismo, dicho decreto otorgó a la Comisión Nacional de Rescate y Formación de Valores (CNRV), actualmente denominada Comisión Nacional de Ética y Valores (CNEV), la potestad de definir las políticas y objetivos en esta materia, así como la responsabilidad de dirigir y coordinar el funcionamiento de estas comisiones.

La actual conformación de la Comisión Institucional de Ética y Valores CIEV del MOPT fue establecida por el ministro de turno señor Germán Valverde González, mediante la Resolución N° 0001094 del 27 de junio del 2017.

A continuación, se detalla la gestión realizada por esta comisión durante el período del 2025.

1. Sesiones realizadas

Durante el año 2025 la CIEV realizó 12 sesiones para llevar a cabo su labor.

Número	Fecha	Cantidad de dependencias representadas
1	16 de enero	06
2	30 de enero	04 (presencial)
3	27 de febrero	06
4	20 de marzo	06
5	22 de mayo	06
6	26 de junio	05
7	17 de julio	04
8	12 de setiembre	04
9	23 de octubre	04
10	27 de octubre	04
11	21 de noviembre	04
12	17 de diciembre	05 (presencial)



2. Respaldo ministerial a la gestión de la comisión

Por iniciativa de la comisión, se obtuvo de parte del Despacho del señor ministro la CIRCULAR-DM-2025-0013 del 20 de mayo del 2025 donde se estableció el apoyo a la CIEV en el marco de la gestión ética institucional.

3. Actividades de la Comisión Nacional de Ética y Valores

3.1. Reuniones mensuales

Al menos una persona en representación de la CIEV del MOPT asistió a las siguientes actividades de manera virtual:

Fecha	TEMA
19 de febrero	Código de ética en la contratación pública
19 de marzo	Experiencias y desafíos de la gestión ética en la CCSS
23 de abril	Los valores en el INAMU
21 de mayo	Día de la funcionaria pública y el régimen de mérito
18 de junio	La competencia moral en el sector público
16 de julio	Estado de la justicia
20 de agosto	Experiencia de la gestión ética del grupo INS
17 de setiembre	Guía para las denuncias de actos de corrupción
2 de octubre	Semana Nacional de Valores: "Información pública, una perspectiva ética"
15 de octubre	Estado de la educación
12 de noviembre	Manual para la elaboración de códigos de ética

3.2. Inducción a las personas integrantes de la CIEV

La señora Sheyla Quesada Valverde participó de la inducción realizada por la Comisión Nacional de Ética y Valores los días 26-27 y 28 de marzo dirigida a las personas integrantes de las comisiones institucionales.

3.3. Remisión del informe de gestión 2024 y plan de trabajo 2025

Mediante CARTA-MOPT-DCIS-2025-75 del 23 de junio del 2025 enviada por correo electrónico de fecha 24 de junio del 2025 remitido al señor Adolfo Morales Loría se hizo la entrega formal del informe de la gestión de la comisión del período 2024 y del plan de trabajo del año 2025.



4. Capacitaciones en tema de ética y valores

4.1. Charla sobre Liderazgo ético

También con la gestión de la Dirección de Capacitación y Desarrollo DCD y el apoyo de la Comisión Nacional de Ética y Valores, se programó el 27 de agosto en el auditorio del CTP, la charla de Liderazgo Ético a cargo del Máster Rafael León Hernández. A esta actividad asistieron 77 personas.

4.2. Inducción en ética y valores para el nuevo personal

En atención a una serie de lineamientos y normativa vigente como la Ley Marco de Empleo Público, la Estrategia Nacional de Integridad, la Directriz General N°22-PLAN, la Guía Técnica de Auditorías de Integridad de la Contraloría General de la República, el Código de Ética del MOPT, la comisión solicitó al Despacho del ministro y la viceministra Administrativa y de Gestión Estratégica mediante CARTA-MOPT-DCIS-2025-122 del 17 de octubre del 2025, la implementación de una inducción al nuevo personal de al menos 2 horas sobre ética y valores que estaría a cargo de la Dirección de Capacitación y Desarrollo DCD.

Al respecto se obtuvo una respuesta positiva mediante CARTA-MOPT-DM-2026-0092.

4.3. Avance en el diseño de otras actividades de capacitación

Desde la Dirección de Capacitación y Desarrollo DCD se avanzó en el diseño de un curso de Liderazgo ético con una duración de 4 horas y una charla sobre Integridad personal y laboral con una duración de 2 horas para que sean promovidas por la comisión en el año 2026.

5. Juramentación de la comisión

En el marco de la realización de la charla de Liderazgo ético referida anteriormente, con la presencia del director ejecutivo de la Comisión Nacional de Ética y Valores señor Adolfo Morales Loría, la viceministra de Administración y Gestión Estratégica, señora Suleyka Aymerich Pérez procedió con la juramentación de las siguientes personas integrantes de la comisión:

Profesional	Dependencia
Sandra Ruiz Obando	Contraloría de Servicios
Diego Arias Alvarado	Unidad de Planificación Institucional
Marietta Espinoza Morera Sheyla Quesada Valverde	Relaciones Públicas
Dandry Soto Mora	Asesoría Jurídica
Shirley Flores Vega	Gestión Institucional de Recursos Humanos
Julio Suárez Castro	Capacitación y Desarrollo



6. Integración de la gestión ética en los sistemas institucionales

En este factor se abordaron dos componentes como son la transversalidad de valores en las capacitaciones y el alineamiento de los valores a la planificación institucional.

6.1. Transversalidad de los valores en las capacitaciones

Con el apoyo de la Dirección de Capacitación y Desarrollo DCD se impulsó la propuesta de la CIEV sobre la transversalidad de los valores en las actividades de capacitación desarrolladas en el MOPT.

La transversalidad consiste en integrar la temática de valores institucionales a las actividades regulares buscando establecer un vínculo de los distintos temas con algún valor mediante alguna actividad adicional, como parte de los contenidos o un mensaje a las personas participantes, según la naturaleza de cada temática.

Para lo anterior, se realizó una coordinación con la DCD mediante una reunión el 6 de marzo con el señor Franklin Ruiz Barquero a cargo en ese momento de la DCD.

A partir del mes de abril se llevaron a cabo distintas acciones como elaboración de videos, envío de mensajes, dinámicas de reflexión u otras menciones, lográndose una cobertura de 1073 participantes en distintas capacitaciones.

6.2. Alineamiento de los valores institucionales con la Planificación Estratégica Institucional PEI

Al darse el proceso de planificación estratégica durante el año 2025, la comisión coordinó con la Unidad de Planificación Institucional UPI, para buscar un momento en el cual se pudiera alinear los valores con el PEI. Se realizó una reunión de coordinación el 22 de julio con las funcionarias María Amalia Vásquez Mora y Wendy Ortiz Umaña y posteriormente la comisión con la nueva redacción de la misión y visión priorizó 5 valores contenidos en el Código de Ética para integrarlos al marco filosófico institucional, que a su vez se alinearon con los ejes y objetivos estratégicos del PEI. Por último, el 26 de noviembre en el Taller de validación del PEI organizado por la UPI se oficializó esa priorización y vinculación de los valores institucionales con el proceso de planificación.

7. Semana Nacional de Valores

Del 29 de setiembre al 3 de octubre se programó la Semana de Valores a nivel institucional realizándose dos actividades: “Circunvalación de valores” con el apoyo de la Dirección de Capacitación y Desarrollo DCD y Círculos de reflexión, con la aplicación de una guía de parte de las dependencias, ambas dinámicas para reflexionar sobre los valores institucionales. En el siguiente cuadro se resume el detalle de la participación:

Actividad	Participantes
Circunvalación de valores presencial	29
Circunvalación de valores virtual	36
Círculos de reflexión (17 dependencias reportaron su realización)	166
Total	231 personas



A través de una evaluación realizada a las personas participantes en la actividad “Circunvalación de valores” tanto presencial como virtual, el 93% de las personas consultadas indicó que esta permitió reflexionar sobre los valores institucionales.

8. La promoción de problemas éticos para la reflexión de los valores

Con el objetivo de ejercitar el razonamiento del personal con un sentido ético para que adopte posiciones reflexivas ante situaciones que se pueden presentar en el entorno laboral, se realiza este tipo de dinámicas. Para el mes de noviembre, se formularon situaciones relacionadas con el valor de eficiencia y se obtuvo una participación de 38 personas de varias dependencias del MOPT. A la funcionaria Lorena Naranjo Delgado del Departamento de Seguridad y Vigilancia, se le entregó un detalle donado por un integrante de la comisión, luego de un sorteo realizado entre quienes respondieron el formulario de “Problemas éticos”.

9. Comunicados enviados al personal

La Dirección de Relaciones Públicas dio soporte a la divulgación de la labor de la comisión realizando diferentes comunicados

Mes	Asunto
Enero	Promoción del Código de Ética en el boletín Somos MOPT
Febrero	Promoción del Código de Ética en el boletín Somos MOPT
Marzo	Código de ética de contratación pública
Mayo	-Circular ministerial sobre gestión ética. -Historia de Bosque Claro (Día Funcionariado Público).
Agosto	Divulgación de la charla Liderazgo ético. Información de la charla de Liderazgo ético y juramentación de la comisión en el boletín Somos MOPT
Setiembre	Divulgación Semana de valores.
Octubre	Informe Semana de valores en el boletín Somos MOPT.
Noviembre	-Divulgación de problemas éticos (eficiencia) -Resultado de sorteo participantes problemas éticos.

10. Atención de la solicitud de información de la Contraloría General de la República

En el marco de la auditoría que realizó el Área de Fiscalización para el Desarrollo de las Ciudades de la Contraloría General de la República, se atendió CARTA-MOPT-PI-PGCI-2025-33 del 10 de diciembre del 2025, suscrita por la señora María Amalia Vásquez Mora, jefa del Proceso de Gestión de Control Interno solicitando información sobre el Código de Ética y su promoción o divulgación.



11. Otros comunicados asociados a efemérides y actividades internas

La Dirección de Relaciones Públicas, dependencia integrante de la CIEV resaltó la importancia de fechas reconocidas nacionalmente, internacionalmente y actividades propias del ministerio.

Mes	Asunto
Febrero	Día del amor y la amistad
Marzo	Día Internacional de la Mujer
Mayo	Día Internacional del Trabajo
Junio	Día del Padre
Julio	Anexión del Partido de Nicoya a Costa Rica
Agosto	Día de la Persona Negra
Setiembre	Día de la Niñez Celebración de la Independencia
Octubre	Celebración del 165 aniversario del MOPT
Noviembre	- Emisión de lotería nacional como parte de la celebración del aniversario del MOPT - Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres.
Diciembre	Actividad navideña y donación de regalos

12. Archivo digital de la comisión

Los documentos de la gestión de la comisión, se encuentran disponibles en los archivos para las personas integrantes en un equipo de la plataforma Teams.



ANEXOS

COMUNICADOS

Enero

Anuncio en el boletín interno del nuevo Código de Ética del MOPT

¡Tenemos nuevo Código de Ética!

Le invitamos a leerlo en el Portal Interno, le dejamos cómo ingresar directamente [AQUÍ](#).

Complete la sopa de letras con algunas de los valores y principios que son parte del Código de Ética Institucional.

CALIDAD	ÉTICA
COLABORACIÓN	HONOR
COMPROMISO	IDONEIDAD
CONFIDENCIALIDAD	RESPECTO
DIGNIDAD	RESPONSABILIDAD
DISCIPLINA	TRANSPARENCIA

Participe por una entrada doble al teatro al completar la sopa de letras

Lleve su hoja impresa (en papel reciclado) a la Dirección de Relaciones Públicas, con su nombre completo y extensión, o bien, lo pueden remitir digitalmente al correo laura.gomez@mopt.gn.cr.

El premio consta de una entrada doble a la obra *ADULTEANDO*, del Colectivo Mabulé, escrita y dirigida por Laura Gómez, funcionaria de la Dirección de Relaciones Públicas.

La función se realizará en el Teatro ISSF, ubicado en el Ministerio de Cultura y Juventud, el domingo 02 de febrero a las 6 p.m.

Entregue su sopa de letras antes de las 2 pm del jueves 30 de enero.

C	A	A	L	G	G	S	C	W	E	H	U	H	X	H	C
P	I	D	A	U	T	N	O	O	S	A	A	B	D	G	O
C	C	S	R	C	O	E	N	R	U	F	L	E	A	E	C
I	N	E	A	E	Q	T	F	O	E	N	H	N	M	P	I
S	E	Y	J	D	S	N	I	N	E	T	I	C	A	L	B
N	R	D	M	F	T	C	D	T	I	L	T	H	H	M	S
V	A	T	E	C	A	R	E	S	P	E	T	O	N	N	S
N	P	O	A	L	B	W	N	I	F	R	T	L	L	A	A
I	S	H	I	N	O	I	C	A	R	O	B	A	L	O	C
A	N	D	O	X	O	S	I	M	O	R	P	M	O	C	D
D	A	D	I	L	I	B	A	S	N	O	P	S	E	R	D
D	R	E	M	D	G	R	L	O	O	O	P	D	O	I	D
H	T	T	R	L	K	D	I	S	H	M	U	R	T	E	N
A	T	Z	I	L	Y	I	D	P	O	O	E	I	C	A	F
R	D	I	G	N	I	D	A	D	I	E	N	O	D	I	S
S	E	I	H	N	N	E	D	Y	I	I	R	P	T	O	A

DIRECCIÓN DE RELACIONES PÚBLICAS

COMISIÓN INSTITUCIONAL DE RESCATE DE VALORES

MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES

GOBIERNO DE COSTA RICA

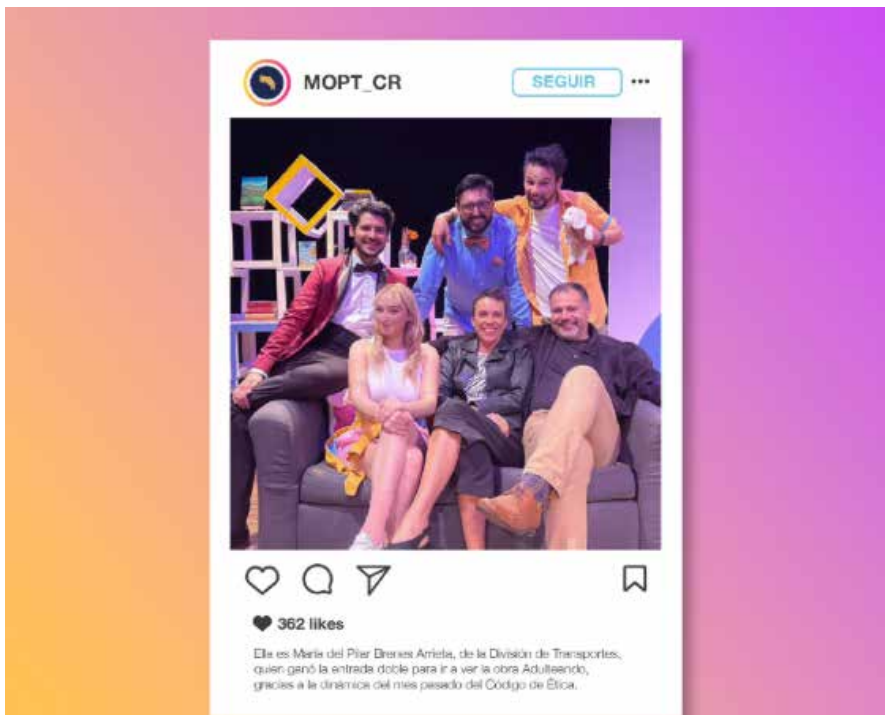
Página 8

BOLETÍN SEMANARIO ENERO 2025



Febrero

Publicación del nuevo Código de Ética Institucional





Se celebró el día del Amor y La Amistad, con cartas de amistad a nivel interno, fomentando el compañerismo.



¡Llegó carta!

Correo del amor y la amistad

El 14 de febrero alrededor de 300 cartas fueron entregadas
a compañeras y compañeros muy especiales.

BOLETÍN SOMOSMDPT ENERO 2025

Página 8



Marzo

Día Internacional de la Mujer



Abril

Semana Santa





Mayo

Día Internacional del Trabajador



Junio

Día del Padre





Celebración al Sagrado Corazón de Jesús



El pasado viernes 27 de junio se celebró la tradicional fiesta en honor al Santo Patrono del MOPT: el Sagrado Corazón de Jesús.

Agradecemos a todas las dependencias que participaron y, muy especialmente, a la Comité Católica del MOPT por la organización de este significativa actividad.



(Página 11)



Julio

Anexión del Partido de Nicoya a Costa Rica



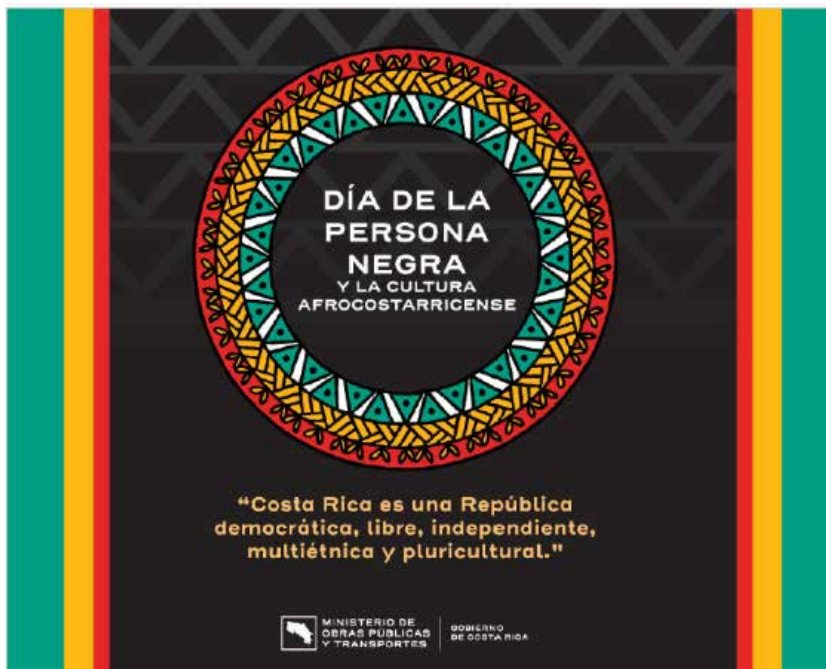


Agosto

Expectativa del día del Mopista



Día de la Persona Negra





Juramentación de integrantes de la Comisión de Ética y Valores del MOPT

CHARLA SOBRE LIDERAZGO ÉTICO

La Dirección de Capacitación en coordinación con la Comisión Nacional de Ética y Valores, desarrollaron la charla de "Liderazgo Ético" en la que participaron directores y jefes de área del MOPT.

Bulayka Aymarich, Viceministra Administrativa, dio la apertura al evento recordando la importancia de guiarlos de la forma correcta como personas y como

funcionarios públicos en beneficio de la ciudadanía a quienes impactamos cada día con los servicios que se brindan desde el MOPT.

La charla fue impartida por la señora Rafaela León Hernández, maestra en psicología del Trabajo y las Organizaciones, miembro de la Comisión Nacional de Valores, entre otros cargos.

El evento fue aprovechado para juramentar a los miembros de la Comisión Institucional de Valores.

BOLETÍN SOMOSMOPT MAYO 2025

Página 15



Setiembre

Día del Niño y la Niña



Celebración de Independencia

Con un acto cívico y un turno con comida para compartir celebramos la independencia patria.





El viernes 12 de septiembre se realizó el Acto Cívico para celebrar los 90 años de vida independiente de nuestro país. Este año logramos, por primera vez, conectarnos durante la actividad con los regionales en tiempo real.

En el Acto Cívico participó la señora Dulyska Aymerich, viceministra Administrativa, en representación de las autoridades superiores.

Como parte de la actividad, varias dependencias se integraron al "Primer Turno Costarricense del MORT", en el marco del concurso "La oficina más apurada".

Agradecemos a cada una de las dependencias que se apuntaron. Sin duda fue una actividad llena de espíritu patrio, compartir y mucho trabajo en equipo.

Presentamos a las oficinas ganadoras y agradecemos a ASSEMORT por todo su apoyo durante el concurso y la premiación.



SEDE CENTRAL PRIMER LUGAR

Dirección de Centros de Maquinaria y Equipo

Ellos desean compartir con toda la institución, una recepción de los valores transmitidos en su función patrio del turno MORT, pueden observarlo en el [el dar clic AQUÍ](#)

BOLETÍN BOMOSMORT SETIEMBRE 2025

Página 9



SEDE CENTRAL SEGUNDO LUGAR

Viceministerio Administrativo y de Gestión Estratégica

Página 10

BOLETÍN BOMOSMORT SETIEMBRE 2025



Octubre

Celebración del 165 Aniversario del MOPT





**¡ASÍ VIVIMOS EL
165 ANIVERSARIO
DEL MOPT!**

El aniversario del MOPT, se convierte año a año en la "encuentra" perfecta para reencontrarnos, para vernos, para ser mopletas.

Pasamos la mayoría del tiempo detrás de una pantalla, teculeando, o vemos en reuniones, o discutimos solo a través de llamadas telefónicas y videos apresurados en el chat, pero el día del Mopleta nos recuerda que somos personas antes que funciones, somos equipo antes que torres.

Reencontrarnos importa. Volver a mirarnos de frente, reconocer a ese compañero o compañera con quien solo hemos conversado por teléfono o correo, reconocernos más allá del rol que cumplimos. Y cuando esa reencuentro sucede a través de actividades de celebración, el resultado es mágico: el día del Mopleta nos conecta, nos reúne, nos iguala.

El aniversario del MOPT nos convierte en personas compartiendo, creando, imaginando, celebrando. Reímos juntos, y de pronto, algo cambia: la confianza reaparece, la empatía se enciende, la motivación nuestra se renueva.

Esperamos que esta celebración con todas sus actividades no sea solo un "tráfico para distracción", sino un puente para volver a sentirnos equipo, para sincronizar nuestra energía, para despertar la creatividad y fortalecer esos lazos que hacen más tiliano el trabajo diario.

**Gracias a todas las personas
que participaron en esta
celebración, desde la
organización esperamos que
sea una oportunidad para
seguir construyendo juntos,
con más conexión, más
alegría y más sentido.**





Actividades internas como parte de la Semana de Valores





En el marco de la Semana Nacional de Valores, se llevó a cabo la **Circunstancia de Valores**, una iniciativa que nos invitó a reflexionar sobre los principios que guían nuestro trabajo: **respeto, eficiencia, transparencia, servicio de calidad y responsabilidad social y ambiental**. Cada actividad se diseñó para fortalecer estos valores mediante dinámicas participativas y espacios de diálogo.

La jornada comenzó el 29 de septiembre con la modalidad presencial, donde dos grupos participaron en actividades lúdicas que vinculaban cada valor con nuestra labor diaria. El 30 de septiembre, la experiencia continuó en formato virtual, demostrando que la distancia no es obstáculo para fortalecer nuestros valores éticos.

Estas actividades fueron organizadas por la Dirección de Capacitación y Desarrollo, como parte de la Comisión Institucional de Ética y Valores del MOPT, reafirmando su compromiso con la formación integral de las personas trabajadoras.

El 1º de octubre, como parte de la agenda nacional, participamos en el Simposio "Integridad pública, una perspectiva ética", organizado por la Comisión Nacional. Este encuentro refuerza la importancia de la transparencia y la protección de datos como pilares de una gestión pública responsable.

Durante la semana, los espacios de reflexión se concretaron en puntos clave para el análisis y la conversación. Con la participación de 185 personas de 17 dependencias, reafirmamos nuestro compromiso con la ética y la transparencia en cada acción institucional.

Los resultados nos dan por el momento el signo de las personas participantes, donde se activaron los procesos reflexivos sobre los valores institucionales. Este logro nos impulsa a seguir avanzando con firmeza.

La motivación es clave que la ética y los valores no sean solo parte de una semana, sino una práctica diaria para fortalecer nuestra institución y el servicio que brindamos al país.



**¡Sigamos construyendo juntos un
MOPT íntegro y comprometido!**



Página 10

BOLETÍN SOMOSMOPT OCTUBRE 2025

Noviembre

Billete de Lotería como parte de la celebración del 165 aniversario

somos mopt
boletín institucional

Volume 19, Number 11, San José, Costa Rica, MOPT 01-12-22-011-2025

165 mopt

**Somos mucho más que obras:
somos el motor que mueve a Costa Rica todos los días**

MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES | GOBIERNO DE COSTA RICA



MÁS QUE BILLETES: HISTORIAS DE TRABAJO Y COMPROMISO MOPISTA

En noviembre, nuestro trabajo cruza oficinas, construcciones, puentes y carreteras, para quedar plasmado en algo que llega a todos los hogares: los billetes de la Lotería Nacional.

Reunir al Ministerio de Obras Públicas y Transportes en una sola imagen es casi imposible. Por eso, el billete conmemorativo del 165 aniversario del MOPT no fue uno, sino cinco diseños diferentes, algo poco común y profundamente significativo.

Gracias al apoyo de la Junta de Protección Social, podemos mostrarlo que realmente somos: infraestructura, carretera, marítimo y aérea, seguridad y educación vial, transporte, ingeniería y servicio público.

Somos mucho más que donde estamos, el motor que mueve a Costa Rica todos los días.

Cada imagen representa una parte esencial de nuestro labor y, sobre todo, a quienes lo hacen posible. Las personas que aparecen en estas historias son compañeras y compañeros mopiños que, al igual que usted, con compromiso, vocación y esfuerzo diario contribuyen al desarrollo del país.

Ver reflejado nuestro trabajo en un billete de lotería no es solo un homenaje; es un recordatorio de que es que hacemos historia, deja huella y construye futuro.

Trabajar en el MOPT es motivo de orgullo



Página 3

BOLETÍN SOMOSMOPT NOVIEMBRE 2025

Mensaje para erradicar la violencia contra las mujeres



MINISTERIO DE
OBRAS PÚBLICAS
Y TRANSPORTES

GOBIERNO
DE COSTA RICA

COMISIÓN INSTITUCIONAL
DE ÉTICA Y VALORES

En el MOPT
trabajamos
por construir
**espacios
libres de
violencia**

25NOV
DÍA INTERNACIONAL
PARA LA ELIMINACIÓN
DE LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



Diciembre

Acto de entrega de regalos, posada navideña para celebrar la Navidad



UN CIERRE DE AÑO CON SENTIDO

El 12 de diciembre, como ya es tradición, nos reunimos frente a la Casita de los Valores para agradecer, reflexionar y cerrar juntos este año laboral. Fue un acto sencillo, pero profundamente significativo.

Por primera vez, la tradición se trasladó del teatro y se trasladó al poder. En su honor, María y José recomendaron puertas cerradas, solicitudes negadas y atenciones insistentes... hasta encontrar, simbólicamente, entre nosotros, ese lugar donde nace la esperanza.

Más allá de creencias religiosas, el mensaje fue claro y poderoso: ser solidarios, brindar ayuda, abrir espacios y actuar con empatía sin importar qué tamaño haya en la Navidad, sino todos los días, como personas y como servidores públicos.

Nuestro agradecimiento sincero a quienes hicieron posible esta representación, regalándonos emoción y reflexión:

Ronald Aguilar y Karen Guzmán (Contabilidad), Mónica Vargas (Dirección Financiera), Karen Flores (Proveeduría), Estelí Montú (Servicios Generales) y Paola Suárez (PIT), quienes dieron vida a José y María.

Si desea sumarse a futuras actividades culturales o artísticas, le invitamos a escribir al laura.gomez@mopt.g.cr.

Página 4

BOLETÍN SOMOSMOPOT DICIEMBRE 2025



Cuando regalar también es servir

La solidaridad cruzó distancias. Más de 100 regalos, donados por motivación de corazón generoso, llegaron hasta Espartero y Talamanca, llevando alegría a niños y niñas para quienes la Navidad no siempre llega.

Gracias por demostrar que servir al país también es tender una mano, regalar sonrisas y sembrar esperanza donde más se necesita.



BOLETÍN SEMESEMPT DICIEMBRE 2025



La creatividad, la decoración y el espíritu navideño se hicieron presentes en esta actividad, donde el jurado le resultó muy difícil elegir a los ganadores. Agradecemos a los seis dependencias participantes: Unidad Ejecutora 205, Regionales de Ingeniería de Tránsito, Dirección de Servicios Generales, Secretaría de Planificación Sectorial, Maquinaria y Equipo y Estudios y Diseños de Ingeniería de Tránsito.

Más allá del resultado, lo más valioso fue ver a los equipos unirse, decorar juntos y fortalecer el trabajo en equipo.



BOLETÍN SEMESEMPT DICIEMBRE 2025



Invitamos a todas las dependencias a aprovechar cada actividad interna que se realiza. Todo lo que se coordina desde la Dirección de Relaciones Públicas y la Comisión de Recolección de Voces responde a un esfuerzo constante por fomentar la motivación, el sentido de pertenencia, el compañerismo y el bienestar integral de quienes formamos parte del MOPR.

Les dejamos algunas fotos del momento del jurado por las oficinas en esta enlace: [Le Oficina más Navideña](#)



FOTOGRAFÍA CHARLA LIDERAZGO ÉTICO

