

INFORME DE LABORES

DIRECCIÓN DE GESTIÓN **INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS** **PERIODO MAYO 2024- MAYO 2025**

Licda. Olga Ortega Romero
Subdirectora



DIRECCIÓN DE INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

La Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos, durante el año 2024 desarrolló e implementó el Censo Demográfico Laboral que abarco el 97% de la población institucional; mismo que será insumo para elaborar un Diagnóstico de Recurso Humano en este año 2025.

Durante el periodo 2024 el Proceso Gestión de Servicios de Personal aplicó las modificaciones presupuestarias vía decreto para responder según la Ley Marco de Empleo Público, con los nombramientos nuevos por salario global, ascensos interinos y las transiciones del salario compuesto al salario global a los funcionarios que les aplicaba el derecho hasta diciembre de 2024. Se finaliza con una ejecución superior al 90% del presupuesto establecido, se cumplió con la programación salarial determinada en el anteproyecto de presupuesto para el año.

A través del Proceso Gestión de Empleo se gestionaron 257 nombramientos interinos en plazas vacantes, debidamente autorizadas por la Autoridad Presupuestaria del Ministerio de Hacienda; y 211 nombramientos en propiedad producto de los Concursos Internos MOPT-CI-01-2021 y MOPT-CI-02-2021, aplicación del Transitorio IX, LMEP y ascensos en propiedad. además, se realizaron 104 nombramientos de Policías de Tránsito 1-Concurso Externo RP-01-2019 Policial, manteniendo disponible el Registro de Candidatos.

El Proceso Gestión del Rendimiento y Teletrabajo, en coordinación con la Dirección de Informática se encuentra realizando los ajustes en el Módulo de Evaluación de Rendimiento, para dar cumplimiento a las disposiciones de la LMEP mediante la Directriz-N°029-Plan. Además, desarrolla charlas al personal en relación a la Evaluación del Desempeño y los elementos a considerar a la hora de fijar los objetivos, metas e indicadores en los acuerdos de compromiso para el año 2025. Y en lo relativo a Teletrabajo, en el 2024 se gestionó el diagnóstico de la Política de Teletrabajo y para este año se tendrá avanzada la propuesta de la Política.

El Proceso Relaciones Laborales logró crear y grabar el curso *“ACTUALIZACIÓN DE HERRAMIENTAS EN MATERIA DISCIPLINARIA PARA JEFATURAS DEL MOPT”*, el curso fue facilitado de forma virtual e impartido de forma asincrónica, a un total de ciento once (111) Jefaturas y Directores del MOPT. Adicionalmente, crea un Protocolo sobre la Conflictividad Laboral Colectiva en el MOPT.

El Proceso Gestión de la Organización del Trabajo, ha confeccionado el 66% de los perfiles del Manual Institucional de Cargos correspondiente al Régimen de Servicio Civil. Para el 2025. Dicho Manual reflejará las responsabilidades, obligaciones, condiciones y requisitos de los cargos, Además será insumo para las actividades de reclutamiento y selección, inducción y capacitación, remuneración, evaluación del desempeño y otros.



Finalmente, el Proceso de Salud Ocupacional, entre el periodo de mayo a diciembre del año 2024, brindaron un total 7386 atenciones en los distintos servicios de salud. Además, de las siguientes actividades: Estudios de Clima. Inspecciones de condiciones de riesgos Laborales. Emisión de recomendaciones de reubicación o readecuación de funciones. Se brinda asistencia para mejorar situaciones vinculadas al clima laboral y el trabajo en equipo. Se realizaron charlas de preparación para la jubilación dirigidas a los funcionarios a 2 años o menos de pensionarse. Evaluaciones de idoneidad – psicológicas para portar armas de fuego.

En cuanto a las principales acciones estratégicas para el año 2025, se establecen las siguientes actividades: Brindar al menos 3000 atenciones en medicina, fisioterapia, psicología y odontología. Desarrollar y oficializar un procedimiento para atención y prevención del acoso laboral en la Institución. Creación de la Nueva Política Institucional de Salud Ocupacional.

RESUMEN PARA LA MEMORIA INSTITUCIONAL

DIRECCIÓN GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

La Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos para el año finalizado 2024, se ejecutó más de un 90% del presupuesto establecido; y se cumplió con la programación salarial determinada en el anteproyecto de presupuesto para el año 2024. Se planificó, desarrolló e implementó el Censo Demográfico Laboral Institucional. Avance en el Manual Institucional de Cargos - Régimen de Servicio Civil. Se gestionaron 257 nombramientos interinos en plazas vacantes, debidamente autorizadas por la Autoridad Presupuestaria del Ministerio de Hacienda; y 211 nombramientos en propiedad producto de los Concursos Internos MOPT-CI-01-2021 y MOPT-CI-02-2021, aplicación del Transitorio IX, LMEP y ascensos en propiedad. además, se realizaron 104 nombramientos de Policías de Tránsito 1-Concurso, Externo RP-01-2019 Policial. Se crea un Protocolo sobre la Conflictividad Laboral Colectiva en el MOPT. Se estima para el año Desarrollar y oficializar un procedimiento para atención y prevención del acoso laboral en la Institución; y la Creación de la Nueva Política Institucional de Salud Ocupacional.